



DEVRO

ВНЕШНЯЯ ПОЛИТИКА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

ДАТА ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ: **9 ДЕКАБРЯ 2020 Г.**

1. **ДЕКЛАРАЦИЯ ПОЛИТИКИ**

Мы проводим политику честного и этичного ведения бизнеса. Мы придерживаемся подхода абсолютной нетерпимости по отношению к взяточничеству и коррупции и действуем профессионально, честно и добросовестно при осуществлении всех деловых операций, во всех взаимоотношениях, где бы мы ни работали. Мы обязуемся внедрить эффективные системы, обеспечивающие последовательное применение этого подхода к ведению бизнеса, и ожидаем, что третьи лица, действующие от нашего имени, примут эти стандарты в качестве минимальных требований.

2. **КТО ОБЯЗАН ВЫПОЛНЯТЬ ТРЕБОВАНИЯ ДАННОЙ ПОЛИТИКИ?**

Эта политика применяется ко всем лицам, работающим в любой компании группы Devro (именуемые по отдельности «компания Группы» и совместно — «Группа» или «мы»), включая агентов, подрядчиков, внешних консультантов, представителей третьих лиц (в том числе дистрибьюторов) и деловых партнеров, спонсоров или любых других лиц, связанных с компанией Группы, независимо от их местонахождения («вы»).

3. **ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО И КОРРУПЦИЯ**

3.1 Что такое взяточничество и коррупция?

- (i) **Взяточничество** — это предложение, обещание, передача или принятие каких-либо финансовых или других преимуществ с целью побудить получателя или любое другое лицо действовать ненадлежащим образом при выполнении своих функций, или вознаграждение за ненадлежащие действия, или ситуация, когда получение преимущества получателем представляет собой ненадлежащее действие.
- (ii) Понятие «**преимущество**» включает в себя деньги, подарки, ссуды, оплату, знаки признательности, услуги, скидки, присуждение контракта или иные ценности.

- (iii) Человек поступает **ненадлежащим образом**, если действует незаконно, неэтично, вопреки ожиданиям добросовестного или беспристрастного поведения, или если он злоупотребляет доверием. Эти неправомерные действия могут относиться к любому бизнесу или профессиональной деятельности, государственной службе, могут осуществляться в процессе трудовой деятельности, других видов деятельности или от имени какой-либо организации любого рода.
- (iv) Коррупция — это злоупотребление вверенной властью или служебным положением в целях личной выгоды.

3.2 Предложение, обещание, передача, запрос или получение взятки является уголовным преступлением. Лица, признанные виновными, могут быть привлечены к ответственности в виде лишения свободы на срок до десяти лет и/или штрафа.

3.3 **Вам запрещено делать следующее**

- (i) Вам (или другим лицам от вашего имени) запрещено делать следующее:
 - передавать, обещать передать или предлагать плату, подарки или знаки признательности, рассчитывая или надеясь получить преимущество в бизнесе, или вознаграждать за уже предоставленное деловое преимущество;
 - дарить или принимать подарки, знаки признательности во время коммерческих переговоров или тендерного процесса, если это может быть воспринято как намеренная или вероятная попытка повлиять на результат;
 - принимать оплату, подарки или знаки признательности от третьего лица, если вы знаете или подозреваете, что это связано с ожиданием предоставления нами в ответ преимущества в бизнесе для этого лица или кого-либо другого;
 - принимать знаки признательности от третьего лица, который проявляет излишнюю щедрость или экстравагантность при данных обстоятельствах;
 - предлагать политикам или политическим партиям подарки или принимать подарки от них;
 - угрожать или мстить человеку, который отказался совершить подкуп или который сообщил о нарушении в соответствии с данной политикой; или
 - совершать какие-либо иные действия, которые могут привести к нарушению этой политики.
- (ii) Запрещается осуществлять какие-либо платежи (будь то комиссии, рекламные расходы, личные расходы, бесплатные товары или другое) в

адрес неаффилированного дистрибьютора или торгового агента (или его сотрудника или представителя) в любой другой стране, кроме той, в которой были совершены продажи, или в котором дистрибьютор или агент по продажам имеет фактически действующее коммерческое предприятие.

3.4 Оплата за содействие и откаты

- (i) Мы не осуществляем и не принимаем никакую оплату за содействие или «откаты».

Оплата за содействие, также известная как «подкуп» или «плата за ускорение» — это, как правило, небольшие, неофициальные платежи с целью обеспечить или ускорить обычные или необходимые действия (например, правительственного чиновника).

Откаты — это, как правило, платежи, произведенные в обмен на преимущество или выгоду в бизнесе.

- (ii) Вы должны избегать любой деятельности, которая может привести к осуществлению или принятию нами или от нашего имени оплаты за содействие или отката, или которые могли бы создавать впечатление, что такая оплата будет совершена или принята. Если вас просят совершить оплату от нашего имени, вы всегда должны понимать, за что вы платите и является ли запрашиваемая сумма пропорциональной товару или услуге. Вы всегда должны требовать квитанцию о получении, в которой указано основание для оплаты. Если у вас есть какие-либо подозрения, замечания или сомнения относительно оплаты, вы должны уведомить корпоративного секретаря Группы.

3.5 Подарки, знаки признательности и расходы

- (i) Наша политика заключается в том, чтобы проявлять осмотрительность и следить, чтобы предоставляемые нами или получаемые от третьих лиц знаки признательности или развлечения были адекватными и соответствовали цели:
- установления или поддержания хороших деловых отношений;
 - улучшения или поддержания нашего имиджа или репутации; или
 - маркетинга или эффективного представления нашей продукции и/или услуг.
- (ii) Дарение и принятие подарков допускается при соблюдении следующих требований:
- это делается не с целью повлиять на третье лицо, получить или

сохранить бизнес или преимущества для бизнеса, или вознаградить за предоставление или сохранение бизнеса или бизнес-преимущества, в качестве явного или неявного обмена за услуги или льготы;

- это делается от нашего имени, а не лично от Вас;
- подарок не включает в себя наличные деньги или денежный эквивалент (например, подарочные сертификаты или ваучеры);
- это целесообразно в данных обстоятельствах, принимая во внимание основания для подарка, выбор времени и стоимость;
- подарок передается открыто, а не тайно;
- подарок государственному должностному лицу должен иметь невысокую стоимость (менее 20 фунтов стерлингов) и содержать название компании/логотип;
- дарение происходит в соответствии с применимым местным законодательством; и
- получатель не является политиком или представителем политической партии.

- (iii) В общем, допускается получение небольших подарков, таких как ручки, календари, ежедневники и т. д., умеренной стоимости, особенно если на них указано название компании или ее логотип и, таким образом, их можно рассматривать как рекламные сувениры.
- (iv) Мы понимаем, что деловые обычаи различаются в разных странах и регионах, и то, что считается нормальным и приемлемым в одном регионе, недопустимо в другом. При любых обстоятельствах следует оценить ситуацию и определить, являются ли разумными и оправданными подарки, знаки признательности или оплата. Всегда следует учитывать намерение, которое может за этим стоять.

3.6 Пожертвования

- (i) Мы не делаем взносов в пользу политических партий.
- (ii) Мы делаем только благотворительные пожертвования, которые являются законными и этичными, соответствуют местным законам и практике.

3.7 Ведение учета

- (i) Все счета, фактуры и другие документы должны быть составлены точно и в полном виде. Запрещаются какие-либо неучтенные бухгалтерией счета для облегчения или сокрытия неправомερных платежей.
- (ii) Запрещается создание закрытых или незарегистрированных фондов или активов в любых целях.

- (iii) Запрещается вносить ложные или фальшивые записи в книги бухгалтерского учета и делопроизводства по какой-либо причине.
- (iv) Запрещается утверждать или совершать платеж, если известно или есть подозрение, что часть такого платежа может быть использована для целей, отличных от целей, указанных в документах на оплату.

3.8 **EthicsPoint**

- (i) Если вам предлагают взятку или у вас вымогают взятку, если вы считаете или подозреваете, что имело место или может произойти взяточничество, коррупция или другое нарушение этой политики, вы должны как можно скорее сообщить об этом. Если вы не уверены, является ли тот или иной акт взяточничеством или коррупцией, обсудите это с корпоративным секретарем Группы или воспользуйтесь внешней конфиденциальной горячей линией для сообщения о нарушениях EthicsPoint. Контактные данные корпоративного секретаря Группы и службы EthicsPoint включены в приложение к данной политике.
- (ii) Люди, которые отказываются принимать или предлагать взятку, сообщают о проблеме или нарушении со стороны других лиц, иногда беспокоятся о возможных последствиях. Мы стремимся поощрять открытость и будем поддерживать каждого, кто добросовестно высказывает свои искренние опасения в рамках этой политики, даже если окажется, что он ошибся.
- (iii) Мы гарантируем, что никто не пострадает от несправедливости в результате отказа участвовать во взяточничестве или коррупции или в результате добросовестного сообщения о подозрениях касательно реального или возможного подкупа, иного коррупционного правонарушения, которое имело место или может иметь место в будущем. Несправедливые меры включают в себя угрозы или иные негативные последствия сообщения о нарушении. Если вы считаете, что вы пострадали от подобных несправедливых мер, вы должны немедленно сообщить об этом корпоративному секретарю Группы.

4. **НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ**

- 4.1 Группа компаний соблюдает обязательства по уплате всех справедливо взимаемых налогов. В то время как разумное налоговое планирование является приемлемым, а налоговые требования могут быть оспорены добросовестным образом, мы не будем прилагать незаконных или агрессивных усилий, чтобы избежать наших налоговых обязательств.
- 4.2 Мы не будем помогать другим в уклонении от их налоговых обязательств.

5. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

5.1 Вы обязаны избегать деловых, финансовых или других, прямых или косвенных, интересов или отношений, которые вступают в конфликт с интересами Группы или которые противоречат вашей лояльности Группе. При малейшем подозрении на возможный конфликт интересов следует избегать или прекратить любую подобную деятельность, за исключением случаев, когда было установлено, что данная деятельность не наносит вреда Группе и не является иным образом ненадлежащей.

5.2 Конфликт или видимость конфликта интересов может возникать разными способами. Например, в зависимости от обстоятельств, следующие случаи могут представлять собой конфликт интересов:

- (i) Право собственности или доля в бизнесе конкурента, прямо или косвенно, например через членов семьи.
- (ii) Получение прибыли или помощь другим лицам в получении прибыли от использования конфиденциальной информации или деловых возможностей, доступ к которым вы имеете благодаря взаимодействию с Группой.
- (iii) Длительные тесные или дружеские отношения с работником какой-либо из компаний Группы (до установления деловых отношений с одной из компаний Группы).
- (iv) Покупка или продажа ценных бумаг какой-либо другой компании с использованием закрытой информации, полученной в результате взаимодействия с Группой, либо предоставление полученной таким образом информации другим лицам.

5.3 Итак, вы обязаны сообщить о затрагивающем вас конфликте интересов или возможном конфликте интересов вашему обычному контактному лицу в Группе или корпоративному секретарю Группы в письменном виде. Вполне возможно, что конечным результатом процесса раскрытия информации, обсуждения и консультаций может быть одобрение определенных отношений или сделок на том основании, что, несмотря на возникшие подозрения, они не наносят вреда Группе. Но любые конфликты интересов запрещены, даже если они не наносят вреда Группе, если они не прошли через процедуру утверждения.

6. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И ПРАВИЛ

6.1 На деятельность Группы во всем мире в значительной степени распространяется государственное регулирование. В соответствии со своими принципами ведения бизнеса Группа проводит политику соблюдения законов каждой страны, в которой

наши компании осуществляют свой бизнес, включая (помимо прочего) соответствующее антимонопольные, конкурентные и природоохранные законы и постановления, соответствующие законы и постановления в области безопасности и трудовое законодательство.

- 6.2 **Санкции.** Группа проводит политику соблюдения всех торговых, экономических и финансовых санкций, нормативных актов, эмбарго или ограничительных мер, относящихся к Группе, и всех санкций, введенных, принятых или наложенных Советом безопасности Организации Объединенных Наций; Соединенными Штатами Америки; Европейским Союзом; Великобританией и их соответствующими правительствами, официальными учреждениями и агентствами.

7. **НАРУШЕНИЕ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

В случае нарушения данной политики мы воспользуемся своими правами на принятие мер, включая прекращение отношений с вами.

Приложение
Контактные данные

1. Корпоративный секретарь Группы

Эндрю Мони

andrew.money@devro.com

Тел.: +44 (0)7824 140621

2. Контактные данные EthicsPoint (внешней службы сообщений о нарушениях)

Веб-сайт:

devro.ethicspoint.com

Номера телефонов:

Австралия – 1800 575 094

Китай – 400 120 4710

Чехия – 800 144 479

Германия – 0800 1810259

Гонконг – 800 930 962

Япония – 0800-111-2166

Нидерланды – 0800 0232824

Новая Зеландия – 0800 753 247

Россия – 8 800 100 96 56

Великобритания – 0800 069 8050

США – 833-316-0539